

รายงานการประชุม
สภาวิทยาลัยชุมชนสตูล
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓ : ๓๐ - ๑๗ : ๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชบา อาคารศูนย์วิทยบริการ วิทยาลัยชุมชนสตูล
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายวรัตน์	แสงเจริญ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ประธานสภา)
๒. นายเหมพงศ์	ทวีกาญจน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รองประธานสภา)
๓. นายสัมฤทธิ์	เสียงประสิทธิ์	กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดร. ทวีศักดิ์	พุ่มสุขชี	กรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา
๕. นางช่อมาลี	นาคบรรพต	กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน
๖. นายอัปถลมานัน	หลงหัน	กรรมการผู้แทนศิษย์เก่า
๗. นายวิทชัย	อรุณอร่ามศักดิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผศ.ดร.ป้อมศักดิ์	ทองเนื้อแข็ง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายอุสมาน	บินตำมะหงง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.ดร.วรรณดี	สุธาพานิชย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลกรรมการโดยตำแหน่ง
๑๑.นางเกษร	ปะลาวัน	เลขานุการ
๑๒.นางนิสริน	ล่าม่วย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นางสาวทัศนีย์	โพธิ์ขวัญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ภารกิจอื่น)

๑. นางไพลิน	สุวรรณมาลา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
-------------	------------	----------------------

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐: ๑๗.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานสภาและกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสตูลแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สรุปเรื่อง

ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนสตูล

ขอความร่วมมือกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนทุกท่านทำแบบประเมินตนเองของกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านนโยบาย ด้านการกำกับติดตามและด้านธรรมาภิบาล เพื่อเป็นข้อมูลเขียนรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับวิทยาลัยชุมชน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ดร.วรรณดี สุธาพาณิชย์

แจ้งกำหนดการประเมินการประกันคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยชุมชน โดยขอเรียนเชิญกรรมการสภาทุกท่านร่วมรับการประเมินครั้งนี้

ดร.ทวีศักดิ์ พุฒสุขชี

การจัดกิจกรรมจัดการขยะ ควรจัดกิจกรรมร่วมกับให้ข้อมูลเชิงวิชาการควบคู่ไปด้วย อีกทั้งระดับนโยบายต้องมีมาตรการควบคุมที่เข้มงวด

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม/โครงการของวิทยาลัยชุมชนสตูล ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑. **ความเป็นมา** ตามที่สภาวิทยาลัยชุมชนสตูลมีมติเห็นควร ให้วิทยาลัยนำเสนอการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ในรอบเดือนที่ผ่านมา ด้วยวิดิทัศน์ เป็นประจำทุกเดือนนั้น

๒. **การดำเนินการ** งานประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำวิดิทัศน์ สรุปการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังวิดิทัศน์ ที่นำเสนอ

๓. **กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง** -

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒.๒ เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑. **ความเป็นมา** ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้อนุมัติจัดสรรละโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ครั้งที่ ๑ ให้วิทยาลัยชุมชนสตูล วงเงินทั้งสิ้น ๒,๖๕๓,๑๓๐ บาท (สองล้านหกแสนห้าพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

๒. **การดำเนินการ** ผู้รับผิดชอบงานงบประมาณ ได้จัดทำรายงานสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียด ดังตารางที่ ๑ - ๒

ตารางที่ ๑ สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ประเภทงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
รวมทั้งหมด	๒,๖๕๓,๑๓๐.๐๐	๗๒๕,๘๗๗.๓๓	๑,๙๒๗,๒๕๒.๖๗	๒๗.๓๖
งบบุคลากร	๘๙๗,๙๓๐.๐๐	๒๙๙,๓๑๐.๐๐	๕๙๘,๖๒๐.๐๐	๓๓.๓๓
งบดำเนินงาน	๑,๗๕๕,๒๐๐.๐๐	๔๒๖,๕๖๗.๓๓	๑,๓๒๘,๖๓๒.๖๗	๒๔.๓๐
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
งบลงทุน	-	-	-	-

ตารางที่ ๒
ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ประเภทงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เงินคงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย
รวมทั้งหมด	๒,๖๕๓,๑๓๐.๐๐	๗๒๕,๘๗๗.๓๓	๑,๙๒๗,๒๕๒.๖๗	๒๗.๓๖
งบบุคลากร	๘๙๗,๙๓๐.๐๐	๒๙๙,๓๑๐.๐๐	๕๙๘,๖๒๐.๐๐	๓๓.๓๓
งบดำเนินงาน	๑,๗๕๕,๒๐๐.๐๐	๔๒๖,๕๖๗.๓๓	๑,๓๒๘,๖๓๒.๖๗	๒๔.๓๐
๑. เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารแบบมีวาระ	๙๓,๖๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๗๓,๖๐๐.๐๐	๒๑.๓๗
๒. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระ	๒๓๓,๗๓๐.๐๐	๗๔,๘๘๐.๐๐	๑๕๘,๘๕๐.๐๐	๓๒.๐๔
๓. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๑,๕๐๐.๐๐	๑๐,๔๗๔.๐๐	๒๑,๐๒๖.๐๐	๓๓.๒๕
๔. ค่าบริหารจัดการและจัดการศึกษาระดับอนุปริญญา	๑,๓๙๖,๓๗๐.๐๐	๓๒๑,๒๑๓.๓๓	๑,๐๗๕,๑๕๖.๖๗	๒๓.๐๐

๓. กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง -

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนสตูลครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสตูล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันพุธ ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓ : ๓๐ – ๑๗ : ๐๐ น. ณ ห้องชบา อาคารศูนย์วิทยบริการ วิทยาลัยชุมชนสตูล ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เห็นชอบแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนสตูลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗)

สรุปเรื่อง

๑. **ความเป็นมา** ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๓ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย

๒. **การดำเนินการ** ผู้รับผิดชอบงานนโยบายและแผน ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนสตูลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) วันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยชุมชนสตูล จากความร่วมมือร่วมใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ได้แก่ ประกอบด้วย กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัยชุมชน คณะอนุกรรมการสภาวิชาการวิทยาลัยชุมชน ผู้บริหาร อาจารย์พิเศษ วิทยากรฝึกอบรม ภาควิชาครุศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ เอกชน ท้องถิ่น ชุมชน และบุคลากรวิทยาลัยชุมชนสตูล มาร่วมวิเคราะห์ วางแผนพัฒนาวิทยาลัยชุมชนในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) ซึ่งงานนโยบายและแผนได้รวบรวมผลการวิเคราะห์ SWOT ประเด็นข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา มาเป็นร่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนสตูลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๓

มติ เห็นชอบแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนสตูลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยมีการอภิปราย ทบทวนแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนสตูลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของวิทยาลัยชุมชนสตูล สรุปผลการอภิปราย ดังนี้

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน
<p>๑. มีพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๒. องค์กรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ชัดเจน</p> <p>๓. มีระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมหลายระดับ</p> <p>๔. ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน</p> <p>๕. หลักสูตรการเรียนการสอนสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการของสังคม</p> <p>๖. บุคลากรมีความอดทน อุทิศ และพยายามในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ที่หลากหลาย มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน และทำงานเป็นทีม สามารถเป็นนักจัดการความรู้ได้</p> <p>๗. มีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัย</p> <p>๘. มีการใช้โปรแกรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยทำให้เกิดประสิทธิภาพและรวดเร็ว</p> <p>๙. มีงบประมาณในการบริหารจัดการตามพันธกิจอย่างเพียงพอ</p> <p>๑๐. มีศูนย์บริการ ศูนย์การเรียนรู้ ที่ครอบคลุมความต้องการของชุมชน สามารถพัฒนาตามความต้องการของชุมชน</p>	<p>๑. อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ สื่อ และเทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ ไม่ทันสมัย และไม่ครอบคลุมประโยชน์การใช้งาน</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. ขาดเทคนิควิธีการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขวาง</p> <p>๔. ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัย บางส่วนยังไม่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่</p>

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. ระบบเครือข่ายการสื่อสารครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่</p> <p>๒. มีระบบเครือข่ายความร่วมมือจากภายในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>๓. ภูมิศาสตร์ของพื้นที่ จ .สตูล มีความเหมาะสม ทำให้เกิดการตื่นตัวในประชาคมอาเซียน รวมทั้งการสร้างความร่วมมือกับกลุ่มประเทศอาเซียน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสตูล ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยชุมชนสตูล</p> <p>๕. ความต้องการแรงงานภาคอุตสาหกรรมบริการของ</p>	<p>๑. นโยบายด้านอัตรากำลังบุคลากรวิทยาลัยชุมชน ไม่สอดคล้องกับภาระงานของวิทยาลัยชุมชน</p> <p>๒. วิทยาการในพื้นที่ ซึ่งมีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีน้อย</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐลดลง</p> <p>๔. กฎ ระเบียบข้อบังคับ บางประเด็นมีข้อจำกัด ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่</p> <p>๕. ระบบการประเมินความก้าวหน้าของข้าราชการครู ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมายในวิทยาลัยชุมชน</p>

โอกาส	อุปสรรค
<p>ประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น</p> <p>๖. การประกาศเป็น Satun Unesco Global Geo Park ส่งผลให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ขยายตัว</p> <p>๗. ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของจังหวัดสตูล ก่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ทักษะด้านภาษามลายู</p>	<p>๖. ตำแหน่งพนักงานราชการขาดความมั่นคง ทำให้เกิดการเปลี่ยนงาน เปลี่ยนคน การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๗. ข้อจำกัดการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ประจำหลักสูตรซึ่งเป็นผู้ทรงคุณจากภายนอก</p>

๒. ทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยชุมชนสตูล

๒.๑ ปรัชญาพื้นฐานของวิทยาลัยชุมชน

เสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตและศักยภาพของบุคคลและชุมชน

๒.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นวิทยาลัยชุมชนชั้นนำระดับประเทศ ในการพัฒนาคนและเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

- เป็นวิทยาลัยชุมชนชั้นนำระดับประเทศ หมายถึง วิทยาลัยชุมชนสตูล ดำเนินงานตามพันธกิจ ๕ ด้าน อย่างมีคุณภาพ คนในชุมชนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพและความต้องการ ชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน จากผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้วิทยาลัยชุมชนสตูลได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม ๒๐% แรกของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่งทั่วประเทศ โดยพิจารณาจากผลประเมินประกันคุณภาพภายในและผลการประเมิน ก.พ.ร.

- การพัฒนาคน หมายถึง วิทยาลัยชุมชนสตูล จัดการศึกษาหลักสูตร อนุปริญญา ประกาศนียบัตร สัมฤทธิบัตร และหลักสูตรฝึกอบรม ที่ให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะทางเศรษฐกิจสังคม เพื่อพัฒนาศักยภาพคนและสังคมอย่างยั่งยืน

- เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง หมายถึง วิทยาลัยชุมชนสตูล ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่คนในชุมชน จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และภาคีเครือข่าย บนพื้นฐานวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น จนสมาชิกหรือประชาชนในชุมชนรวมตัวกัน มีความรู้สึกรู้ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการ สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ด้วยตนเอง สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง สามารถพึ่งตนเอง สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติในสังคมพหุวัฒนธรรม

- อย่างยั่งยืน หมายถึง วิทยาลัยชุมชนสตูล จัดการศึกษา วิจัย ทุนบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการชุมชน ที่พัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาในอนาคต ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๒.๓ พันธกิจ (Mission)

๒.๓.๑ จัดการศึกษาหลักสูตร อนุปริญญา ประกาศนียบัตร และสัมฤทธิบัตร ที่เพิ่มคุณค่าชีวิตและศักยภาพคนในชุมชน

๒.๓.๒ บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชน

๒.๓.๓ วิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตคนในชุมชน

๒.๓.๔ สืบสาน อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๒.๓.๕ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๒.๔.๑ การยกระดับคุณภาพ และประสิทธิภาพการจัดการศึกษาหลักสูตร อนุปริญญา ประกาศนียบัตร และสัมฤทธิ์บัตร เพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตและศักยภาพคนในชุมชน

๒.๔.๒ การยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชน

๒.๔.๓ การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาและการสร้างคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๒.๔.๔ การสืบสาน อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่และยกระดับสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

๒.๔.๕ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๔.๖ การบริหารจัดการเชิงรุกและธรรมาภิบาล

๒.๕ เป้าประสงค์ (Goal Strategies)

๒.๕.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร อนุปริญญา ประกาศนียบัตร และสัมฤทธิ์บัตร มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๒.๕.๒ ผู้รับบริการทางวิชาการ สามารถประกอบอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๒.๕.๓ ผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อองค์กร การจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๒.๕.๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สามารถยกระดับสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

๒.๕.๕ ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒.๕.๖ มีระบบบริหารจัดการเชิงรุกที่มุ่งเน้นธรรมาภิบาล

๒.๕.๗ บุคลากรมีสมรรถนะการทำงานตามพันธกิจ มีขวัญกำลังใจในการทำงานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ

๒.๕.๘ มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยที่นำไปสู่การบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชนสตูลให้มีประสิทธิภาพ

๒.๖ ค่านิยมองค์กร (Core Value)

มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม

๒.๗ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สถาบันพัฒนาคน เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

๒.๘ อัตลักษณ์ (Identity)

พัฒนาทักษะชีวิต มีจิตสาธารณะ

๒.๙ สีประจำวิทยาลัย

เหลือง – ฟ้า

สีเหลือง หมายถึง คุณธรรม จริยธรรม

สีฟ้า หมายถึง การเรียนรู้ที่กว้างไกล ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์

วาระที่ ๔.๒ เห็นชอบแผนขอใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**สรุปเรื่อง**

๑. **ความเป็นมา** ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ จังหวัดนครปฐม โดยมีประธานสภาวิทยาลัยชุมชน พร้อมด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้รับผิดชอบงานนโยบายและแผนเข้าร่วมประชุม การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศและแผนพัฒนาเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำคำขอของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายของแผนดังกล่าว และได้ปรับแผนพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๒๐ ปี รวมถึงได้ร่างกรอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และร่างข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง สามารถนำไปจัดทำรายละเอียดฉบับสมบูรณ์เสนอต่อสภาวิทยาลัยชุมชน หรือสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามลำดับให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. **การดำเนินการ** ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนस्तูลได้จัดประชุมบุคลากรวิทยาลัยชุมชนเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กรอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบุคลากรได้ร่วมกันเสนอแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยงานนโยบายและแผนได้รวบรวมข้อเสนอดังกล่าว นำมาวิเคราะห์ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณและกรอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๓
- ระเบียบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐
- หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบแผนขอใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเสนอให้เพิ่มโครงการแข่งขันทักษะวิชาการระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมายคือ สถานศึกษาและชุมชนในจังหวัดสตูล

วาระที่ ๔.๓ เห็นชอบร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหลักสูตรการท่องเที่ยว วิทยาลัยชุมชนสตูลกับสถานประกอบการด้านท่องเที่ยวและการโรงแรมบนเกาะหลีเป๊ะ

สรุปเรื่อง

๑. **ความเป็นมา** ตามที่วิทยาลัยชุมชนสตูลมีนโยบายให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ WIL (Work-integrated Learning) ซึ่งนำร่องในสาขาวิชาการท่องเที่ยว โดยจะเริ่มจัดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ นั้น

๒. **การดำเนินการ** ดร.วรรณดี สุชาพาณิชย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล พร้อมด้วย รศ.ดร.สมศักดิ์ แก้วพลอย คณะบดีคณะนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ผศ.ดร.ปองศักดิ์ ทองเนื้อแข็ง กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสตูล และนางเกษร ปะลาวัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ได้ลงพื้นที่เกาะหลีเป๊ะ ตำบลเกาะสาหร่าย อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล เพื่อหารือแนวทางความร่วมมือในการส่งเสริมโอกาสการมีงานทำของนักศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ไอดีลลิก คอนเซ็ปต์ รีสอร์ท (Idyllic Concept Resort) มีตัวแทนจากสถานประกอบการเข้าร่วมประชุมจำนวน ๗ แห่ง คือ ๑) เดอะคลิฟ หลีเป๊ะ รีสอร์ท (The Cliff Lipe Resort) ๒) โรงแรม ไอดีลลิก คอนเซ็ปต์ รีสอร์ท (Idyllic Concept Resort) ๓) บันดาหยา รีสอร์ท (Bundhaya Resort) ๔) สิตา บีช รีสอร์ท (Sita Beach Resort) ๕) อาคิรา หลีเป๊ะ รีสอร์ท (Akira Lipe Resort) ๖) เดอะ ชิค หลีเป๊ะ (The chic Lipe) และ ๗) อนัญญา หลีเป๊ะ รีสอร์ท (Ananya Lipe Resort) ผลการประชุม สถานประกอบการให้ความร่วมมือจัดการเรียนการสอนแบบ WIL กับวิทยาลัยชุมชน โดยสถานประกอบการให้การสนับสนุน ด้านวิทยากร สถานฝึกปฏิบัติงาน ที่พัก อาหาร เบี้ยเลี้ยงรายเดือนโดยเฉลี่ยเดือนละ ๕,๐๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท รวมถึงชุดเครื่องแบบของพนักงานโรงแรม เพื่อให้การดำเนินร่วมกับภาคีเครือข่ายดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยชุมชนสตูลจึงได้จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหลักสูตรการท่องเที่ยว วิทยาลัยชุมชนสตูล กับ สถานประกอบการด้านท่องเที่ยวและการโรงแรมบนเกาะหลีเป๊ะ เพื่อพิจารณาก่อนลงนามความร่วมมือ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

มติ เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขดังนี้

๑. บันทึกข้อตกลงระหว่างวิทยาลัยชุมชนสตูลกับเครือข่ายผู้ประกอบการโรงแรมบนเกาะหลีเป๊ะ
๒. ข้อ ๒.๒.๓ ควรระบุให้ชัดเจนว่า เครือข่ายผู้ประกอบการโรงแรมบนเกาะหลีเป๊ะ ดำเนินการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพธุรกิจการปฏิบัติงานการโรงแรม และการท่องเที่ยว ในแผนกใดบ้าง เช่น แผนกต้อนรับ แผนกอาหารและเครื่องดื่ม แผนกแม่บ้าน แผนกครัว และกิจกรรมการนำเที่ยว เพื่อให้นักศึกษาได้รับเอกสารรับรอง การผ่านการฝึกปฏิบัติ/การฝึกงาน งานตามที่สถานประกอบการกำหนด มาตรฐาน ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติงานและการฝึกงานของนักศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสตูลครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันพุธ ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ลงชื่อ นิสรีน ล่านุ้ย
(นางนิสรีน ล่านุ้ย)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ เกษร ปะลาวัน
(นางเกษร ปะลาวัน)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ วรรัตน์ แสงเจริญ
(นายวรรัตน์ แสงเจริญ)
ผู้รับรองรายงานการประชุม